



O PAPEL DA LIDERANÇA NO

Smart Work

Segundo a revista HSM (edição 2020 | OUTUBRO | 142 E 142 EXTRA), o conceito **Smart Work** significa uma nova filosofia de trabalho. Os profissionais estão podendo escolher o local de trabalho (anywhere office) e o tempo para desenvolver suas funções, além disso, passaram a se relacionar não apenas com colegas profissionais, mas com toda a sociedade ao mesmo tempo. Na prática, smart work é **ter flexibilidade e autonomia que vão além do Home Office**. É necessário uma verdadeira cessão de poder dos líderes para seus colaboradores, o que não é algo natural em nossa cultura.

O sociólogo italiano Domênico De Masi afirmou: "A partir de agora, será necessário recompor profissão e vida, valorizando com o 'Smart Working', a desestruturação espaço-temporal do trabalho." Nesse contexto, os líderes precisam aprimorar suas competências para se tornarem muito mais mentores do que chefes, especialmente, em tempos em que todos estão se reinventando frente aos novos desafios. Significa interferir menos no processo a partir de uma solicitação clara do que se quer. Comunicação, que já era fundamental ao líder, hoje é muito mais. O foco deve estar nos resultados.





Diferenciais competitivos hoje são habilidades humanas

- Integridade
- Confiabilidade
- Flexibilidade
- Liderança
- Comunicação
- Autoconfiança
- Resiliência.
- Colaboração
- Estética
- Subjetividade
- Emotividade
- Resolver Problemas
- Resolução de conflitos
- Empatia.

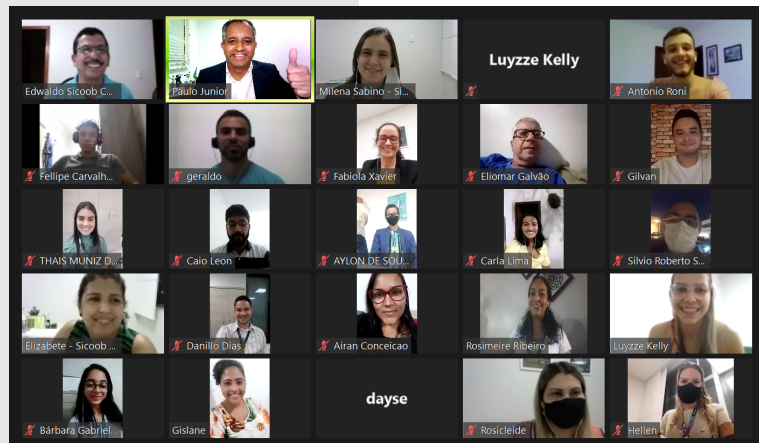
Aconteceu PJI



CURSO

ÉTICA EMPRESARIAL E PROFISSIONAL

Com o objetivo de sensibilizar e conscientizar os colaboradores do SICOOB Ilhéus, Itabuna, Alagoinhas e Gandu, na Bahia, ministramos o curso sobre a importância de se aplicar a ética profissional e facilitar as relações interpessoais e a transparência na comunicação interna. **Leve este conteúdo para a sua empresa também!**



RESILIÊNCIA

“Mais do que a educação, a experiência, a formação, o nível de resiliência determina quem terá sucesso e quem fracassará. Isso é verdade na ala dos pacientes com câncer, nos Jogos Olímpicos, e também na sala de reuniões

Dean Becker
CEO da Adaptiv
Learning Systems

COMPETÊNCIAS DA LIDERANÇA

Segundo o artigo 'Resiliência: como funciona essa habilidade?', da revista HBRbr, as pesquisas acadêmicas sobre esse tema começaram há cerca de 42 anos por Norman Garmezy, professor emérito da University of Minnesota, EUA. Após estudar por que muitos filhos de pais esquizofrênicos não padeciam de nenhuma doença psicológica por terem sido criados por eles, concluiu que uma certa qualidade de resiliência tinha um papel mais importante na saúde mental do que jamais se havia suspeitado. Observações de estudos das vítimas do Holocausto, mostraram que tinham algo como “escudo plástico”, composto por diversos fatores, incluindo o **senso de humor**.



Leia +



Vídeo

